

Les entreprises peuvent désormais parrainer les élèves du lycée Guynemer

Quoi de mieux que trouver un parrain dans le domaine professionnel auquel on se destine ? Pour valoriser ses filières et faire découvrir concrètement aux étudiants le monde du travail, le lycée Guynemer met en place un partenariat avec les entreprises du territoire. Ainsi, dès le début de l'année scolaire, les élèves rencontrent des salariés qui évoquent leur parcours, et l'entreprise propose des ateliers CV et lettre de motivation permettant à chacun d'apprendre à se mettre en valeur face à un employeur potentiel. Des visites sont aussi organisées : découverte de l'entreprise, mais également présentation du lycée par les élèves avec découverte des projets. Viennent ensuite des stages ou des immersions en apprentissage, avec un suivi tout au long de l'année où l'entreprise reçoit les bulletins scolaires de l'élève parrainé.

Cette initiative permet aux jeunes de donner du sens à leur apprentissage, aux enseignants d'illustrer les enseignements et



Dans le cadre du processus de parrainage, les élèves de Guynemer ont notamment visité le site de la SHEM à Licq-Athérey. © DR

de mieux connaître l'entreprise et les contraintes du métier (notamment sur des systèmes coûteux ou volumineux qui ne sont pas forcément disponibles au lycée).

Premier parrainage avec la SHEM

Un premier parrainage a été réalisé avec la SHEM pour les filières Maintenance et Électrotechnique. Un autre est en cours de discussion avec l'entreprise Safran Landing Systems pour la production méca-

nique. Enfin, Blue Config pourrait être un troisième parrain, dans le domaine de l'électronique.

Un partenariat gagnant-gagnant à tous les niveaux, puisque l'entreprise comprend ainsi mieux les contraintes liées au milieu scolaire et peut faire un retour d'expérience par rapport aux situations rencontrées sur le terrain, tout en commençant à repérer des jeunes pour une éventuelle embauche future. De

plus, les enseignants peuvent adapter les travaux en atelier en fonction de besoins exprimés par l'entreprise, et le lycée peut être amené à faire évoluer son plateau technique pour être davantage en adéquation avec les réalités locales. Un parrainage au plus près des élèves et du territoire, qui ne demande qu'à se développer !



Ça recrute sur le territoire

Plusieurs responsables des ressources humaines d'entreprises locales sont venus visiter les plateaux techniques du lycée Guynemer. L'activité industrielle est fortement relancée et les besoins en termes de recrutement sont importants, notamment pour la production mécanique et la maintenance. Ainsi les entreprises MMP et Safran Landing Systems recherchent des jeunes en apprentissage, et la SHEM veut également se diversifier en employant plus de jeunes filles. Mecalab s'est quant à elle développée en changeant de local et en augmentant ses effectifs de 20% : elle recrute aussi des apprentis en outillage. Toutes ces entreprises du territoire prennent régulièrement en stage des élèves du lycée Guynemer et ont embauché plusieurs étudiants après l'obtention de leur diplôme.