

## Le lycée pro Guynemer soigne ses partenariats avec les entreprises

Le lycée des métiers de l'industrie et du numérique Guynemer propose à des entreprises porteuses du Haut-Béarn de parrainer des classes. Première à tenter l'expérience, la Shem va proposer des stages et un suivi à des élèves de bac pro

Etienne Czernecka  
e.czernecka@sudouest.fr

Afin de valoriser ses filières et d'entretenir l'intérêt des jeunes élèves pour les formations professionnelles industrielles, le lycée des métiers de l'industrie et du numérique Guynemer, à Oloron, propose désormais à des entreprises du territoire du Haut-Béarn de parrainer des classes.

Le dispositif est voué à nouer des liens forts avec ces entreprises, dont certains embauchent d'anciens élèves du lycée depuis longtemps. « Un premier parrainage est en cours avec l'entreprise Shem pour les filières Maintenance et Electrotechnique (bacs pros MSPC et Melec). Un autre est en cours de discussion avec l'entreprise Safran Landing Systems de Bidos pour la production mécanique (bac pro TRPM). Il est aussi envisagé avec l'entreprise Blue Config en électronique (bac pro SN) », précise le proviseur, Christophe Kempynck.

Dès le début d'année, une rencontre entre les élèves concernés et de salariés de l'entreprise marraine, qui présenteront leur parcours professionnel. L'entreprise interviendra aussi lors d'une phase de préparation de CV et de lettre de candi-



La Société hydroélectrique du Midi (Shem) va parrainer des élèves de bac pro du lycée Guynemer. ARCHIVES QUENTIN TOP

date, avec un entretien d'embauche à la clé.

### Un coup de pouce

Les élèves pourront visiter l'entreprise mais aussi y effectuer des stages, en fonction des disponibilités de l'employeur, avec un rendu de leur travail sous forme d'un oral de soutenance de

stage. L'entreprise effectuera un suivi des élèves sur l'année, avec envoi des bulletins scolaires.

Pour le proviseur, « cette initiative permet aux jeunes de donner du sens à leur formation, aux enseignants d'illustrer les enseignements et de mieux connaître l'entreprise et les

contraintes du métier, notamment sur des systèmes coûteux ou volumineux qui ne sont pas forcément disponibles au lycée. »

Quant à l'entreprise, « elle comprend mieux les contraintes liées au milieu scolaire et peut faire un retour d'expériences par rapport aux situations rencontrées,

elle peut aussi commencer à repérer des jeunes pour une éventuelle embauche. De plus, dans le cadre de ce partenariat, les enseignants peuvent adapter les travaux en atelier en fonction des besoins exprimés par l'entreprise. » Le plateau technique du lycée pourrait ainsi évoluer, pour mieux coller aux réalités locales.

### Apprentis convoités

Par ailleurs, le lycée informe que « plusieurs responsables des ressources humaines d'entreprises locales (MMP, Safran Landing Systems, Shem) sont venus visiter les plateaux techniques dernièrement. L'activité industrielle est fortement relancée et les besoins en recrutement sont importants pour les années à venir, notamment pour la production mécanique (outillage, usinage) et la maintenance. »

Safran et MMP, dans le secteur de l'aéronautique, sont justement à la recherche de jeunes en apprentissage. Quant à la Shem, elle souhaite également diversifier ses équipes, en accueillant plus de jeunes filles. De son côté, l'entreprise de mécanique de précision Mecalab recrute des apprentis en outillage : depuis son extension, elle a augmenté ses effectifs de 20 %.